

P&O nauwelijks betrokken bij outsourcing

Uit onderzoek van organisatieadviesbureau Berenschot blijkt dat 30% van de personeel- en organisatieadviseurs vindt dat organisatiekundige vraagstukken onvoldoende aan hen worden gelegd. Ook acht 30% zich onvoldoende toegerust om goed over dergelijke vraagstukken te kunnen adviseren.

In de huidige economisch dynamische tijd zijn veel organisaties bezig met de (her)inrichting en besturing van hun organisatie. Daarbij gaat het onder andere om herstructurering, het afstoten van bedrijfsonderdelen, outsourcing, governance en het inrichten van shared services. Naast strategische en operationele afwegingen spelen de financiën en het menselijk kapitaal een cruciale rol. De bijdrage van P&O aan het vinden van een passende oplossing voor

deze organisatievraagstukken, mag dus volgens de onderzoekers niet ontbreken, temeer daar deze niet los kunnen worden gezien van personele vraagstukken. Berenschot vroeg aan 194 P&O-adviseurs uit verschillende organisaties in diverse branches of zij bij organisatiekundige vraagstukken worden betrokken. Uit de respons bleek dat circa 30% van de P&O-adviseurs vindt dat organisatiekundige vragen onvoldoende aan hen worden gelegd. Enerzijds is

dit volgens Berenschot te verklaren doordat P&O-adviseurs zich te weinig profileren als organisatiekundige experts. 'Anderzijds is het management vaak onvoldoende bekend met de toegevoegde waarde van P&O als het gaat om organisatiekundige vragen.' Een tweede conclusie van het onderzoek is dat 30% van de P&O-adviseurs zich niet altijd bekwaam en voldoende toegerust voelt om te adviseren over organisatiekundige vraagstukken. Een mogelijke oorzaak is dat in de P&O-opleidingen meer aandacht uitgaat naar de personeelskant van het vak dan naar de organisatiekant. Daarnaast ontbreekt bij P&O-adviseurs in zekere mate de concrete werkervaring met vragen over de 'O'-kant. En dat is in de optiek van Berenschot juist een vakgebied waarbinnen P&O-adviseurs zich meer zouden moeten profileren en ontwikkelen. Daarmee kunnen zij een belangrijke toegevoegde waarde bieden wanneer organisatiekundige expertise in organisaties ontbreekt.

NATIONALE SCHOOLPOETSACTIE

Foto: Sorbo



Voor de grote zomervakantie zijn scholen weer toe aan een grote schoonmaakbeurt. Dit jaar krijgt de grote schoonmaak een extra stimulans: onder de vlag van de nationale scholenactie Ga voor gezond! een basisschoolprogramma voor leerlingen van groep 1 tot en met 8 - maken Sorbo en PLUS Supermarkten er een echte Nationale Schoolpoetsactie van. Ga voor gezond! wordt mede mogelijk gemaakt door onder meer de ministeries van VWS en VROM. Maximaal 1.000 scholen worden voorzien van gratis emmers met daarin schoonmaakdoekjes, schuursponsjes, een flacon Blue Wonder Allesreiniger en een flacon Blue Wonder Sanitairreiniger. De emmers worden vanaf maandag 22 juni uitgereikt aan de basisscholen. Op de foto staat Sita (Idols) model voor de Nationale Schoolpoetsactie.

Zendmast

Het is noodzakelijk een zendmast voor communicatie tussen hulpdiensten te plaatsen in de Rotterdamse deelgemeente Delfshaven. De mast is nodig voor een nieuw, dekkend communicatienetwerk voor hulpverleners. Omwonenden verzetten zich tegen de bouw van de zendmast, maar diverse onderzoeken wijzen volgens het ministerie van Binnenlandse Zaken uit dat er geen alternatieven zijn. De veiligheid van burgers en hulpverleners in het centrum van Rotterdam maakt het noodzakelijk snel een mast neer te zetten aan de Suze Groeneweglaan in Delfshaven. Dat heeft topambtenaar Dick Schoof, verantwoordelijk voor veiligheid, namens minister Guusje ter Horst van Binnenlandse Zaken aan de gemeente Rotterdam geschreven. Vijftien scholen hebben bezwaar gemaakt tegen de plaatsing van de mast. Maar TNO-onderzoek geeft volgens Schoof aan dat de straling van de C2000-masten ruim onder de limiet van de Gezondheidsraad blijft.